

Um Ihr Unternehmen zu stärken, Probleme zu erkennen und zu beheben, bieten wir Ihnen zum Einstieg unseren **'Runden Tisch'** an.

Zusammen werden wir an einem Tag mit Ihnen die Schlüsselfaktoren Ihres Unternehmens beleuchten, überprüfen und im Ergebnis bewerten.

Erste Ergebnisse aus diesem Überblick mit möglichen Themenpunkten wie,

- Personalstruktur
- Unternehmenskultur & -Leitlinien
- Tipps für den Umgang mit dem Personal
- weitere ...

können Sie bereits mit kleinen Korrekturen, mit geringem Budget effizient umsetzen.

Den 'Runden Tisch' bieten wir Ihnen zu einem einmaligen Sonderhonorar von 390 Euro* an.

Neugierig geworden? Dann lassen Sie uns an Ihrem Erfolg gemeinsam arbeiten!

Unsere Garantie -

- Unsere Mitarbeiter haben alle langjährige Erfahrung.
- Unsere Zusammenarbeit kann **jederzeit** von Ihnen ohne weitere Kosten beendet werden.
- Wir arbeiten hauptsächlich vor Ort bei Ihnen.
- Wir handeln und denken als Unternehmer.
- In einer Umgebung mit hoher Ungewissheit und Dynamik können wir viel für Sie erreichen.
- Wir arbeiten problem- und zielorientiert.
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen beweisen wir täglich.
- Wir können alle Beteiligten für das gemeinsame Ziel begeistern, um so Motivation und Energien freizusetzen.
- Wir zeichnen uns durch Beharrlichkeit und Hartnäckigkeit bei dem Verfolgen von Zielen aus.
- Vorteile unserer Assistenz - wir sind unvoreingenommen und kennen die ‚Betriebsblindheit‘ nicht, um drohende Gefahren, aber auch Chancen, frühzeitig zu erkennen und durch rechtzeitiges Handeln gezielt Hilfestellung geben zu können.
- Unabhängigkeit von Dritten, insbesondere, wenn Entscheidungen anstehen. Objektivität und Kompetenz der Assistenz unter Berücksichtigung der Chancen und Risiken. Vertraulichkeit, da nichts an Dritte ohne Ihr Einverständnis gelangt!



Andreas Stachorski
Helene-Lange-Str. 22
D-73760 Ostfildern

0711-77386-17 ☎
0711-77386-16 📠
profiling@mediaco ✉
www.mediaco.de 🌐

Die Pauschale gilt für einen Zeitraum von max. 4 Stunden vor Ort, Umkreis 150km um Ostfildern, zzgl. gesetzl. UST. Weitere Stunden werden in Absprache mit Ihnen honoriert. © 2010 mediaCo® und die Lizenzinhaber. Alle Angaben sind freibleibend und ohne Gewähr. Alle Rechte vorbehalten. Genannte Produktbezeichnungen können Markenzeichen der jeweiligen Inhaber sein.



UNSCHÄRFE zur KLARHEIT wandeln!

Das Kennen Sie sicher! Ein Mitarbeiter wurde neu eingestellt, nur entpuppt sich dieser als nicht brauchbar und Sie müssen ihn wieder entlassen. Ein anderer ist seit längerem Mitarbeiter Ihres Unternehmens, jedoch stört dieser zunehmend den Betriebsfrieden und die Arbeitsergebnisse lassen zu Wünschen übrig.

In beiden Fällen ist der Aufwand zur Behebung des Missstandes enorm und Sie haben den Aufwand einen geeigneten Nachfolger zu finden zweimal. Im zweiten Fall können wir mit ap-profiling Wege aufzeigen, wie Sie und der Mitarbeiter wieder zueinander finden.

ap-tracker und ap-profiling hat seinen Ursprung im Konzept des Advanced-Performance-Personal-Profiling und wurde gemeinsam unter der Mitwirkung von Kunden und Personalberatern entwickelt, mit dem Ziel die Prozesse in der Suche, wie beispielsweise Verwaltung der Bewerber, dem Status und der Kommunikation mit einem E-Mail-Verteiler, erheblich zu beschleunigen.

Im Moment werden ca. 80 Prozent aller Stellenanzeigen im Internet veröffentlicht. Der Einsatz von ap-tracker unterstützt Sie mit neuester Technologie und bewährten Verfahren, um den Prozess zur Suche von geeigneten Mitarbeiter zu optimieren.

Mit der Einbindung von ap-profiling können Sie Ihre Bewerber detailliert auf ihre Eignung in 61 Kennzahlen des Personalcontrollings überprüfen. Das sichert die Entscheidung für eine Anstellung oder einer Absage ab.

Zusätzlich spart Ihnen ap-tracker endlos Bewerbungen zu lesen und Bewerber vorzuselektieren, viele Absagen einzeln zu erteilen und unzählige Bewerbungsmappen zurückzusenden.

Sie können sicher sein, dass der Bewerber zu Ihrem Unternehmen passt, die Umgebung im Umfeld des Personalbereiches entlastet wird und Sie Gewissheit bei Ihrer Entscheidung mit ap-tracker erlangen.

- Klare Aussage von Stärken und Defizite der Bewerber
- Das Wissen über den Entwicklungsbedarf
- Bereits im Vorfeld einer Anstellung die Deutlichkeit notwendiger Kompromisse für die erfolgreiche Zusammenarbeit
- Kostenreduzierung in der Personalarbeit.

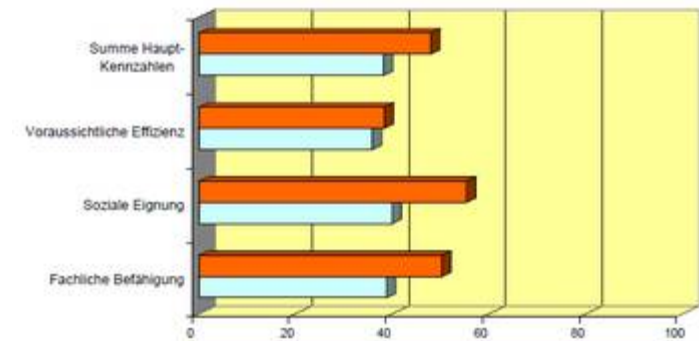
Erkenntnis ist aller Fortschritt Anfang

ap-profiling kommt dann zum Einsatz, wenn Aufgaben der Organisations- und Prozessoptimierung, Sicherheit, Controlling, Rekrutierung, Personalentwicklung und Training zu lösen sind.

Mit ap-profiling werden die meist verborgenen Einflussgrößen, mittels systematischer Erkenntnisse, für den Erfolg eines Unternehmens offenkundig. Das bedeutet für Sie die Qualität im Unternehmen, an den Arbeitsplätzen zu verbessern und dadurch eine Umgebung zu schaffen, die Erfolg, Ertrag und Freude am Gemeinsamen produziert. Entwickelt wurde ap-profiling, ebenso wie ap-tracker, um die Effizienz von Arbeitsplätzen zu ermitteln. Als Ergebnis werden die 61 wichtigsten Einflussfaktoren dargestellt, um einen effizienten Einsatz Ihrer Personalressourcen mit wertvollen Informationen zu versorgen und Entscheidungen auf eine solide Basis zu stellen.

Durch die Optimierung aller Prozesse ist die Erstellung eines Bewerber- oder Mitarbeiterprofils in wenigen Minuten von Ihnen durchgeführt.

Die Interpretation, durch geschulte Mitarbeiter oder durch unsere Zuhilfenahme, erlaubt eine gezielte Entwicklung von neuen Ideen und Lösungsansätzen bei der Optimierung des Leistungspotentials eines Unternehmens.



Wie beispielsweise -

- Bewertung und Entwicklung Ihrer Mitarbeiter
- Systematisches Training der Führungskräfte
- Sicheres Treffen von strategischen Personalentscheidungen
- Systematisch begründete personelle Umbesetzungen
- Bewerber-, Prozessverwaltung und Kostenoptimierung
- Personalcontrolling, Sicherheitsoptimierung
- Potentialoptimierung
- Qualitätssicherung
- Optimierung firmeninterner Strukturen und Prozesse
- Nachhaltige Kulturverbesserung

Welche Vorteile ergeben sich durch den Einsatz von ap-profiling?

Wenn Mitarbeiter entsprechend ihren Neigungen und Fähigkeiten richtig eingesetzt werden, werden nachweislich Kosten eingespart. Das Leistungsvermögen und die Produktivität werden erhöht und der Qualitätsstandard wird verbessert, um ungenutzte Potenziale in einzelnen Unternehmensbereichen schneller zu erkennen. Teamstrukturen werden transparent.

Welche Vorteile ergeben sich für den Einzelnen?

Der einzelne Mitarbeiter gewinnen Klarheit auf Richtung und Kontur des eigenen Persönlichkeitsprofils und die berufliche und persönliche Zielfindung wird erleichtert. Stärken/Schwächen und Kompetenzen werden sichtbar. Der Abgleich und die Reflexion von Selbstbild und Fremdbild stärken die Selbst-Bewusstheit und das Selbstvertrauen, um letztendlich die Motivation für Eigenaktivitäten, Lern- und Entwicklungsprozesse zu stärken, bzw. zu starten.



Um den Bewerber so objektiv wie möglich zu werten, hilft Ihnen der ap-Selektor. Dies bedeutet ein realistisches Bild des Bewerbers zu erhalten und die Unschärfe aus der Wertigkeit zu entfernen. So haben Sie die Sicherheit, dass der Bewerber auch zu Ihrem Unternehmen passt. Gleichwohl erfüllen Sie zudem die gesetzlichen Vorgaben, wie AGG.