

## Auszug aus unseren Dienstleistungen -

### Managementberatung

- Potential-Analyse
- Standortbestimmung
- Abweichungsanalyse
- Chancenanalyse
- Deckungsbeitragsanalyse
- Entwicklung einer kundenbezogenen Strategie
- Festlegung eines Unternehmensentwicklungsplans
- Strategie / Organisation / Leadership

### IT-Beratung

- IT-Consulting
- Geschäftsprozess-Beratung
- Technologie-Beratung
- Infrastruktur-Beratung
- System-Integration
- Technologieberatung

### Personalberatung

- Personal-Konzepte
- Training / Weiterbildung
- Rekrutierung
- Auswahl
- Konzepte
- Spezialisten - High Potential Rekrutierung

### Unternehmensentwicklung

- Fusionen
- Mergers
- Nachfolge  
Unternehmen, Bereichen, Abteilungen
- Auslagerungen
- Outsourcing
- Umstrukturierung
- Cost Cutting (Kostensenkung)
- Einführung neuer Technologien, Methoden und Systeme
- Strategieentwicklung, -planung und Umsetzung
- Interim Management
- Organisationsdiagnose

### 360 Grad-Betreuung

- Verbund freiberuflicher Mitarbeiter + Partner
- Leistungen von Spezialisten für den geforderten Bereich



Andreas Stachorski  
Helene-Lange-Str. 22  
D-73760 Ostfildern

0711-77386-17 ☎

0711-77386-16 📠

personal@mediaco.de ✉

www.mediaco.de 🌐





Die Personalleitung hat es in der aktuellen Marktlage schwer: Zwar sind immer weniger Arbeitsplätze zu besetzen, diese aber müssen mit nahezu perfekten High Potentials, heutzutage unter Bedingungen der Globalisierung, besetzt werden.

Unternehmen, die über die besten Mitarbeiter verfügen, sind in der Lage, sowohl neue, innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln, als auch schnell und flexibel auf neue Geschäftschancen zu reagieren.

Welchen Aufwand müssen Sie betreiben, um die leistungsfähigsten Mitarbeiter zu finden, zu gewinnen, langfristig zu binden und gezielt weiter zu entwickeln?

Unsere Dienstleistungen für Sie -

### Stellenbild und Stellenbeschreibung

Voraussetzung für eine erfolgreiche Neubesetzung ist eine möglichst umfassende und aktuelle Stellenbeschreibung. Auf dieser Basis erfolgt die Erstellung des Anforderungsprofils an den zukünftigen Stelleninhaber.

### Methoden der Bewerbersuche und der Bewerberauswahl

Wir zeigen die möglichen Wege der Bewerbersuche auf. Damit können Sie die für Ihr Unternehmen und für die zu besetzende Position besten Methoden umzusetzen und die geeignete Person für die zu besetzende Position in Ihrem Unternehmen ermitteln.

### Entscheidungsrelevante Personen im Rekrutierungsprozess

Ziel ist es, Ihnen Anregungen zu geben, welche Personen, Abteilungen oder Stabsstellen am Entscheidungsprozess der Bewerbersuche und -auswahl beteiligt sein können, um festgelegte Prozesse zum Ablauf des Rekrutierungsverfahrens zu ergänzen, anzupassen oder solche Abläufe erstmalig für Ihr Unternehmen zu erstellen.

**Administrative und organisatorische Vorbereitung** auf das Bewerberinterview und die **Einladung der Bewerber** im Rekrutierungsprozess.

### Vorbereitung auf das Bewerberinterview

Es werden die verschiedenen inhaltlichen Aspekte eines Bewerberinterviews vorbereitet und diese an die Anforderungen Ihres Unternehmens angepasst.

**Auswahlverfahren im Rekrutierungsprozess** mit dem Thema Eignungsdiagnostik, Gütekriterien und Nebengütekriterien sowie die gängigen Auswahl- und Testverfahren.

### Controlling des Rekrutierungsprozesses

Das Ziel ist es, den Ressourceneinsatz für den gesamten Rekrutierungsprozess zu analysieren, zu überwachen und zu optimieren. Ressourcenverschwendungen und Verbesserungspotenziale werden dadurch offenkundig.

Mit profundem geschäftlichen und technologischen Know-how unterstützen wir Sie bei der Besetzung von High Potentials und sichern so Ihren Wettbewerbsvorsprung.

Seit 1996 sind wir Partner von Unternehmen und IT-Organisationen, die schnell und zuverlässig ihre IT-Projekte mit der fachlichen Unterstützung von uns erfolgreich umsetzen.



Unsere Reaktionszeiten umfassen wenige Stunden von Ihrer Anfrage bis zum Vorlegen erster Antworten, bzw. Profile. Die Vorlage der Profile erfolgt nach Ihren Anforderungen und sind immer nach der ISO-Norm aufbereitet.

**Die Suche ist bis zum Erfolg für Sie kostenfrei !**

Wir identifizieren für Sie besonders fähige und leistungsstarke Mitarbeiter und reduzieren so signifikant Ihren Prozessaufwand bei der Auswahl geeigneter Bewerber.

Sie erhalten direkt und ohne Umwege Ihre IT-Mitarbeiter für den Einsatz in SAP R2/R3, Mainframe, Management und der Entwicklung von Anwendungen als freiberufliche oder festanzustellende Mitarbeiter.

Finden Sie mit uns zusammen Berater, Entwickler und Spezialisten, die Ihr Projektteam optimal ergänzen und den Projekterfolg qualitativ und zeitlich absichern.



[www.mediaco.de](http://www.mediaco.de)

### - Tracking und Feedback

Von Ihrer Anfrage bis hin zu den Profilen mit Kontaktdaten sind alle Vorgänge über unser Portal jederzeit abrufbar.

### - Ihre Anfrage

Wir sind telefonisch, per Fax, per Mail und über unser Portal jederzeit für Sie erreichbar.

### - Verlässlichkeit

Für freiberufliche Mitarbeiter sind wir seit 1996 eine feste Größe und ein verlässlicher Partner. Mit einem großen Teil der Mitarbeiter stehen wir seit Jahren in direktem Kontakt.

### - Direkt

Alle Mitarbeiter kommen direkt von uns. Sollten wir über unser Netzwerk weitere Mitarbeiter finden, so erhalten Sie einen Hinweis.

### - Suche

Über unser Portal informieren sich eine Vielzahl von potentiellen Mitarbeitern über unsere angebotenen Projekte. Ihr Projekt wird kostenfrei für Sie anonymisiert aufgeführt, sowohl für eine Festanstellung, als auch zur freiberuflichen Mitarbeit.

### - Freiheit

Ab der Stellenbeschreibung, bzw. Ihrer Projektanfrage nehmen wir Ihnen gerne alles aus der Hand, so dass Sie Zeit für das Wesentliche haben.